キヤノンモールド株式会社

キヤノンモールドの求職者等に対するハラスメント防止の取り組みと相談窓口のご案内

キヤノンモールド株式会社（以下「当社」といいます）は、国連が提唱する「ビジネスと人権に関する指導原則」にもとづき、事業活動に関わるすべてのステークホルダーの人権を尊重するため、2021 年に「キヤノングループ人権方針」を定め、人権に関する取り組みを推進しております。

当社は、この方針のもとあらゆる企業活動において人権尊重を徹底しており、創業以来の人間尊重主義に従い、「ハラスメントを許さない」という考えをもって、当社で働くすべての従業員にハラスメント防止を周知徹底しています。

求職者の皆さま（求職活動を行う方および職業の選択に資する活動を行う方を、以下「求職者等」といいます。また求職活動および職業の選択に資する活動を、以下「求職活動等」といいます。）が当社における求職活動等を安心して行えるよう、当社の採用活動におけるハラスメント防止の取り組みを、下記のとおりご説明いたします。

記

当社では、従業員による、「セクシュアル・ハラスメント」、「妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメント」、「パワー・ハラスメント」（不適切な圧力・強要および人格否定・威圧的言動を含みます。）、その他これらに類する言動により求職活動等を阻害する行為を、求職活動等におけるハラスメントと捉えております。

1. 当社における求職者等に対するハラスメント防止の取り組み

当社では、すべての従業員に対してハラスメント防止に関する周知、啓発および研修を行うとともに、従業員による求職者等に対するハラスメント行為を未然に防ぐため、以下のルールを定めております。

・求職者等との面談/面接は、当社施設、大学構内、オンライン等の適切な場所・方法で実施する。
・求職者等との面談/面接の実施時間は、当社の就業時間内を原則とする。
・採用活動において従業員が行う連絡は、当社指定の連絡手段を使用し、個人のメールアドレスや SNS は使用しない。
・求職者等の個人情報は、採用活動以外の目的には使用しない。

2. 相談窓口

求職活動等を通して、従業員によるハラスメント行為を受けた場合またはその疑いがある場合は、以下の相談窓口までご連絡ください。

求職者等に対するハラスメントに関する相談窓口：axl-js-soudan@mail.canon

相談行為に係る個人情報は、「プライバシーポリシー」の定めに従って取り扱い、相談者からいただいた情報については、機密に保持し、相談対応の目的以外には使用いたしません。本相談窓口では匿名での相談も可能ですが、その場合は事実関係確認のための調査が難しい場合があることをご了承ください。

相談を受けた場合には、速やかに事実関係を調査します。調査の結果、従業員が求職者等に対しハラスメント行為をしたことが判明した場合には、就業規則等に基づき厳正に対処するとともに、その是正と再発防止に取り組みます。

以　上